

JANUARY 1, 2023



Skills and Innovation for Adult Social Care

DEVELOPING WORK-BASED LEARNING IN THE ADULT SOCIAL CARE SECTOR: GUIDE FOR CARE MANAGERS

ROUTES TO SUPPORT VALIDATION COACHING AND TEACHING IN THE
CARE SECTOR

LAPIS RESEARCH PROJECT
LEARNING FOR ADULT SOCIAL CARE PRACTICE INNOVATIONS AND SKILL DEVELOPMENT
Project no: 2020-1-UK01-KA202-078960

Ścieżki wsparcia coachingu walidacyjnego i nauczania w sektorze opieki:

Istnieją różne sposoby wspierania coachingu walidacyjnego i nauczania w sektorze opieki, w tym:

- **Organizacje zawodowe:** Organizacje zawodowe, takie jak National Validation UK, Care Quality Commission i Social Care Institute for Excellence oferują szkolenia i zasoby wspierające coaching walidacyjny i nauczanie w sektorze opieki.
- **Dostawcy szkoleń:** Wielu dostawców usług szkoleniowych oferuje kursy i warsztaty zaprojektowane specjalnie z myślą o coachingu walidacyjnym i nauczaniu w sektorze opieki. Kursy te mogą zapewnić uczestnikom umiejętności i wiedzę potrzebną do skutecznego coachingu i nauczania technik walidacji pracowników opieki.
- **Zasoby online:** Dostępne są różne zasoby internetowe, które mogą wspierać coaching i nauczanie walidacji w sektorze opieki, w tym webinaria, filmy i moduły e-learningowe. Dostęp do tych zasobów można uzyskać w dowolnym momencie, często są one bezpłatne lub niedrogie.
- **Mentoring:** Mentoring jest skutecznym sposobem wspierania coachingu i nauczania w zakresie walidacji w sektorze opieki. Doświadczeni trenerzy i nauczyciele walidacji mogą udzielać wskazówek, porad i wsparcia tym, którzy są nowicjuszami w tej dziedzinie.
- **Sieci rówieśnicze:** Sieci rówieśnicze mogą zapewnić trenerom walidacji i nauczycielom możliwość dzielenia się najlepszymi praktykami, wymiany pomysłów i uczenia się od siebie nawzajem. Sieci te mogą być formalne lub nieformalne i można je znaleźć za pośrednictwem organizacji zawodowych, dostawców szkoleń lub platform mediów społecznościowych.

Uzyskując dostęp do tych dróg wsparcia, trenerzy walidacji i nauczyciele w sektorze opieki mogą podnosić swoje umiejętności i wiedzę, poprawiać jakość opieki świadczonej osobom indywidualnym i przyczyniać się do ciągłego rozwoju zawodowego całego sektora.

Coaching walidacyjny i nauczanie są kluczowymi elementami sektora opieki, ponieważ pomagają zapewnić, że opiekunowie są wyposażeni w niezbędne umiejętności i wiedzę, aby zapewnić wysokiej jakości opiekę pacjentom i klientom. Istnieje kilka sposobów wspierania coachingu walidacyjnego i nauczania w sektorze opieki, w tym akredytowane programy szkoleniowe, uczenie się od siebie nawzajem (Eng. peer-to-peer) i ustawiczny rozwój zawodowy (Eng. CPD).

Akredytowane programy szkoleniowe są skutecznym sposobem wspierania coachingu walidacyjnego i nauczania w sektorze opieki. Programy te zapewniają ustrukturyzowane możliwości uczenia się, które zostały zaprojektowane w celu zaspokojenia konkretnych potrzeb opiekunów i są dostarczane przez wykwalifikowanych trenerów. Akredytowane programy szkoleniowe mogą obejmować szereg tematów, w tym umiejętności komunikacyjne, opiekę nad osobami z demencją i zarządzanie lekami. Programy te mogą również obejmować elementy oceny i ewaluacji, które mogą pomóc zapewnić, że opiekunowie zdobyli niezbędną wiedzę i umiejętności do zapewnienia wysokiej jakości opieki.

Uczenie się od siebie nawzajem (Eng. peer-to-peer learning) to kolejna dostępna ścieżka wspierająca coaching walidacyjny i nauczanie w sektorze opieki. Uczenie się od siebie nawzajem polega na tym, że opiekunowie dzielą się swoją wiedzą i doświadczeniem ze współpracownikami. Takie podejście może być szczególnie skuteczne we wspieraniu opiekunów w rozwijaniu ich praktycznych umiejętności, ponieważ mogą oni obserwować i uczyć się od doświadczonych kolegów w rzeczywistych warunkach opieki. Uczenie się od siebie nawzajem może również promować współpracę i dzielenie się wiedzą, pomagając w tworzeniu kultury ciągłego doskonalenia w organizacji opieki.

Ustawiczny rozwój zawodowy (Eng. CPD) to trzecia dostępna ścieżka wspierająca walidację coachingu i nauczania w sektorze opieki. Obejmuje on ciągłe uczenie się i możliwości rozwoju, które mają pomóc opiekunom w utrzymaniu aktualnych umiejętności i wiedzy. Ustawiczny rozwój zawodowy może obejmować uczestnictwo w konferencjach, warsztatach i szkoleniach, a także udział w modułach edukacyjnych online i czytanie publikacji branżowych. Ustawiczny rozwój zawodowy może pomóc opiekunom być na bieżąco z najnowszymi



trendami branżowymi i najlepszymi praktykami oraz stale ulepszać świadczoną przez nich opiekę.

Podsumowując, istnieje kilka ścieżek wspierających coaching walidacyjny i nauczanie w sektorze opieki. Akredytowane programy szkoleniowe, wzajemne uczenie się i ustawiczny rozwój zawodowy (Eng. CPD) mogą odgrywać ważną rolę we wspieraniu opiekunów w zdobywaniu niezbędnych umiejętności i wiedzy w celu zapewnienia wysokiej jakości opieki. Korzystając z tych ścieżek, opiekunowie mogą zapewnić, że są przygotowani do zaspokajania zmieniających się potrzeb pacjentów i klientów oraz do zapewnienia współczującej, skoncentrowanej na osobie opieki.

This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.